

FORMATION MANAGEMENT

POUR QUI

Ces formations sont destinées à toute personne en situation de management.

Le programme indiqué ci-dessous l'est à titre indicatif. Le contenu est réajusté en fonction de la prise de brief et du contexte spécifique du commanditaire.

PREREQUIS

L'envie de développer ses compétences relationnelles et de comprendre autrui, sont les uniques prérequis

DUREE DELAI

La durée totale du parcours est en moyenne de 2 mois 1/2 à compter de la prise de brief effectuée pour ajustement du programme en fonction des enjeux de l'entreprise et des besoins des participants

PROGRAMME DE FORMATION



Le profil individuel – option management

- Le profil est généré à partir des réponses au questionnaire complété par le sur la plateforme sécurisée Disc
- Confidentiel, il est adressé par mail à son seul bénéficiaire

Debrief individuel – 1h30

- Accompagnement de la prise en main du profil,
- Mise en perspective avec les situations réelles vécues et les besoins du bénéficiaire,
- Définir des pistes d'actions



Jour 1 – 7h

Perception du management, identifier son style, situer son équipe

- Explorer ma perception du management, lever les croyances limitantes
- Identifier ses forces et ses moteurs, clarifier ses attentes et objectifs
- Style de management et couleurs insights

L'atelier 1 se tient en moyenne 1 semaine après la tenue des entretiens individuels



Jour 2 – 7h

Adapter son style et son approche, dynamiques collectives

- Situer ses collaborateurs, identifier leurs besoins et modes de fonctionnement
- Adapter son style de management, calibrer ses attentes
- Faire jouer les complémentarités
- Plan d'action individuel

L'atelier 2 se tient environ 1 mois après la tenue de l'atelier 1 afin de favoriser l'expérimentation effectif des apprentissages

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation, les participants devront :

- Avoir amélioré la connaissance d'eux-mêmes et leur capacité d'introspection
- Connaître leur style de management et les autres styles
- Comprendre les besoins des différents types de personnalité et s'adapter
- Identifier les complémentarités et les mobiliser

PEDAGOGIE

Le profil comportemental Disc : Généré à partir des réponses apportées par le participant à un questionnaire, le profil individuel constitue un outil de connaissance de soi. Il met en évidence les comportements et attitudes mis en œuvre dans la relation de travail, aborde les points forts et axes d'amélioration individuels et précises les leviers et freins à une communication efficace du participant.

Le profil est remis au participant et fait l'objet d'un entretien individuel avec le formateur afin d'apporter les éléments de compréhension nécessaires et de répondre aux questions du participant.

Le principe de confidentialité est inhérent à la démarche.

Mises en situation et étude de cas : **Les mises en situation et exercices** permettent l'expérimentation des notions & contenus techniques délivrés pour favoriser la compréhension et l'acquisition de connaissance par les apprenants. Ces expérimentations permettront à l'apprenant de mesurer son niveau d'acquisition des connaissances découvertes pendant la formation. Le travail en sous-groupe favorise également le développement du co-apprentissage.

Cas pratiques : la résolution de situations concrètes vise à améliorer les facultés d'analyse et de prise de décision du participant tout en favorisant une appropriation rapide des sujets. Pour certaines mises en situation, les participants devront proposer un cas réel.



Le travail est effectué seul, en binôme ou en sous-groupe.

Plans d'action : La définition de plans d'actions individuels avec indicateurs de réussite favorisant la mise en œuvre des apprentissages à la suite de la formation délivrée.

La pratique du feed-back : La pratique du feed-back constitue un exercice permettant aux participants de mettre en œuvre les acquis de la formation en situation réelle. Il favorise la connaissance de soi et de l'autre et permet aux participants d'adopter une posture d'auto-développement.

Des sessions de questions/réponses permettant d'éclairer des points mal assimilés, non déjà abordés ou ne faisant pas partie de l'atelier. Elles permettent également au formateur de sonder les connaissances acquises par les apprenants afin d'aménager les prochaines étapes de la formation.

Évaluation des connaissances

- Des sessions de questions/réponses permettant d'éclairer des points mal assimilés, non déjà abordés ou ne faisant pas partie de l'atelier. Elles permettent également au formateur de sonder les connaissances acquises par les apprenants afin d'aménager les prochaines étapes de la formation.
- Modalités d'évaluation des compétences et connaissances. Ce parcours est particulièrement impliquant, l'évaluation est principalement une auto-évaluation. Les sessions de question/réponse constituent une évaluation complémentaire.

Modalités d'évaluation du parcours de formation

L'évaluation de la formation est effectuée en 3 temps :

- une évaluation à froid est effectuée le dernier jour du parcours,
- un débrief est effectué par téléphone ou en présentiel avec le commanditaire
- une évaluation à froid est effectuée après quelques semaines

Une synthèse des évaluations est adressée aux commanditaires.

FINANCEMENT

Le tarif de la formation est ajusté en fonction de la définition du parcours adapté aux besoins du client. Merci de nous contacter.

INTERVENANTE



Lisa Barrau

Fondatrice, Coach professionnelle certifiée & formatrice, médiatrice – praticienne Disc



Forte d'une expérience de 15 ans en DRH dans des entreprises à fort enjeux humains, je sais créer les conditions d'une communication authentique et d'une coopération fructueuse portée par une vision commune fédératrice.

Mes accompagnements, individuels et collectifs, invitent à faire évoluer sa posture en redonnant leurs places naturelles aux émotions, tout en se connectant à nos ressources de manière simple au bénéfice de la réussite de nos projets.

Secteurs d'activité : *aéronautique, énergies, grande distribution, vin, restauration*

Formation : *Coaching (International Mozaïk), Pratiques de l'intelligence collective (Solstice), Pratiques narratives (Institut repère), médiation (IFOMEN et CMFM)*

Contact : 06 79 37 66 05 – barrau.lisa@gmail.com – www.alunissoncoaching.com